

MVO-jaarverslag

Jaar 2024

MVO-prestatieladder Ambitieniveau 3



Straatmakersbedrijf H.C. Koot B.V

Opgesteld 21-03-2025 door de directie van Stratenmakersbedrijf H.C. Koot B.V.,
in samenwerking met de KAM-coördinator en -ondersteuning

Inhoud

1	CEO statement.....	2
2	Een snelle kennismaking met KOOT	2
3	MVO ?	2
4	PEOPLE	4
5	PLANET	6
6	PROFIT	9
7	Kernthema I : behoorlijk bestuur	10
8	Kernthema II : goed werkgeverschap.....	11
9	Kernthema III : mensenrechten	12
10	Kernthema IV : eerlijk zakendoen	12
11	Kernthema V : consumenten aangelegenheden.....	12
12	Kernthema VI : circulaire economie en klimaat	13
13	Kernthema VII : betrokkenheid bij ontwikkeling van de samenleving.....	13
14	Branchevergelijkingen	14
15	Conclusie.....	17

1 CEO statement

Straatmakersbedrijf H.C. Koot BV biedt haar diensten aan onder de handelsnamen Koot Infrawerken en Koot verkeerstechniek (beide hierna vermeld als KOOT). KOOT ziet het als haar doel om bij te dragen aan een duurzame wereld voor de huidige bewoners en de opvolgers daarvan.

Wij zijn ervan overtuigd dat we met kleine én grote stappen een verschil kunnen maken in een wereld die ook voor de toekomstige generaties ruimte, voedingsmogelijkheden en geluk moet kunnen bieden.

In dit MVO-jaarverslag 2024 geven wij inzicht hoe wij maatschappelijk verantwoord (wensen te) ondernemen.

Wij hebben daarvoor onze organisatie opgebouwd aan de hand van drie pilaren:

- sociaal verantwoorde bedrijfsorganisatie en project-uitvoering
- milieubewuste aanpak van bedrijfsvoering en projecten
- betrokken organisatie.

Wij nodigen iedereen uit met ons mee te denken hoe we onze organisatie en MVO-systeem sterker kunnen verankeren in de wereld, ook ónze wereld.

24-03-2025

Jeremy Koot

Directeur

2 Een snelle kennismaking met KOOT

Ons bedrijf valt te kenschetsen met de volgende begrippen :

- enthousiasme en aandacht voor elkaar
- ondernemerschap
- duurzaamheid is kernthema
- personeel met hart voor het werk en de zaak.
- bestratingswerken
- rioleringswerken
- verkeerstechniek
- bodemsaneringen
- ontwerp, ontwikkeling en beheer van de openbare ruimte
- modern en duurzaam materieel

3 MVO ?

Met dit MVO-jaarverslag maken we inzichtelijk hoe we onze doelstellingen hebben geïntegreerd in onze organisatie en welke van nieuwe aspecten we wensen integreren.

MVO is een integrale visie op ondernemerschap, waarbij het bedrijf waarde creëert op economisch (Profit), ecologisch (Planet) en sociaal (People) gebied.



Met dit alles wordt bedoeld dat een onderneming maatschappelijk verantwoord onderneemt, indien de activiteiten bewust worden gericht op het toevoegen van waarde aan zowel People, Planet als Profit. Een onderneming moet daarin steeds opnieuw een zorgvuldige balans zoeken, daarover op een transparante manier verantwoording afleggen, en daarover met haar belanghebbenden open en zorgvuldig communiceren.

MVO bij Jos Scholman is verankerd in alle bedrijfsprocessen.

Bij iedere bedrijfsbeslissing wordt een afweging gemaakt tussen de verschillende belangen van onze stakeholders: de belangen van betrokken personen, bedrijven en organisaties.

MVO is een dynamisch proces en geen eindbestemming. De doelen die we nastreven zijn onderhevig aan veranderingen, door wetgeving, norm wijzigen e.d. , veranderingen in de tijd en met elke bedrijfsbeslissing. Er wordt door de onderneming gezocht naar haalbare stappen om de maatschappelijke verantwoordelijkheid vorm te geven.

MVO is gedefinieerd middels 7 Kernthema's en 26 MVO thema's die afgeleid zijn van de 3 P's wordt afgemeten aan de resultaten van de naleving van (een relevant deel van) de bij de begrippen People, Planet & Profit behorende 7 kernthema's en 31 MVO-thema's en 17 SDG -thema's

In de praktijk worden de termen duurzaam ondernemen en MVO veelal gebruikt in relatie tot milieu-gerelateerde gevolgen van een bedrijf, zoals aan de orde komen in de certificering voor milieumanagement en CO₂-reductie. KOOT wil er ook uitdrukkelijk sociale aspecten aan verbinden.

De zeven kernthema's zijn :

1. behoorlijk bestuur
2. goed werkgeverschap
3. mensenrechten
4. eerlijk zakendoen
5. consumenten aangelegenheden
6. circulaire economie en klimaatveranderingen
7. betrokkenheid bij en ontwikkeling van de samenleving

De meeste van deze kernthema's zijn onderverdeeld in meerdere MVO-thema's. De Kernthema's en MVO-thema's sluiten elk in bepaalde mate aan bij de zogeheten Sustainable Development Goals ofwel SDG's van de Verenigde Naties.

4 PEOPLE

Wij relateren binnen onze organisatie het begrip PEOPLE aan kernthema II, Goed werkgeverschap, aan ons personeelsbeleid.

Een goed personeelsbeleid kunnen wij onzes inziens afmeten aan:

- aantal medewerkers:
 - gemiddeld aantal medewerkers
 - gemiddeld aantal FTE's
- laag ziekteverzuim
- langdurige dienstverbanden, deze wordt vervangen door inzet jeugdigen in 2024
- inzet personeel met lagere kansen op de arbeidsmarkt
- opleidingen voor het personeel, wijziging in gemiddelde uren per jaar
- veiligheid & gezondheid incidenten
- veiligheid & gezondheid klachten

Overzicht 1: indicatoren m.b.t. goed werkgeverschap							
Indicator	Detailing	Score per jaar					
		'21	'22	'23	'24	'25	'26
Aantal medewerkers	Gemiddeld aantal medewerkers (inclusief inleen, ZZP e.d.)				125		
	Gemiddeld aantal FTE's				?		
Ziekteverzuim	Gemiddeld ziekteverzuim ¹⁾	1,2	1,3	4,17	5,0		
Lengte dienstverband	Gemiddeld aantal jaren dienstverband	10	10	10	10		
SROI-medewerkers	Gemiddeld aantal SROI-medewerker	2	3	4	5		
Opleidingen	Hoeveelheid dagen / Uren scholing per medewerker	0,6 4,8	0,5 4	0,6 4,8	0,6 4,8		
Aantal V&G gerelateerde incidenten	Zonder verzuim	-	-	-	-		
	1 -5 dagen verzuim	-	1	1	-		
	Ernstig letsel	-	-	-	-		
	Dodelijke gevolgen	-	-	-	-		
V&G-gerelateerde klachten	Opdrachtgever	0	1	1	1		
	Interne klachten	-	-	-	-		
	Derden	-	-	-	-		
	Bevoegd gezag (constatering, proces-verbaal, optreden)	-	-	2	-		

Uitwerking indicatoren goed werkgeverschap

Overzicht 1-a: ziekteverzuim			
Doelstelling 2025	Ziekteverzuim 1,2 % op jaarbasis	Behaald ?	--
Doelstelling 2024	Ziekteverzuim 1,2 % op jaarbasis	Behaald ?	Nee, 5,0
Doelstelling 2023	Ziekteverzuim 1,2 % op jaarbasis	Behaald ?	Nee, 4,17
Doelstelling 2022	Ziekteverzuim 1,2 % op jaarbasis	Behaald ?	Nee. Was 1,3 %
Doelstelling 2021	Ziekteverzuim 1,2 % op jaarbasis	Behaald ?	Ja. Was 1,2 %
Gekozen werkwijze	1) aandacht voor de medewerkers 2) continue investeringen in ergonomisch hoogstaand materieel 3) laagdrempelige toegang tot afdeling PZ		
Intern verantwoordelijke functionarissen	1) directie, project-leidinggevenden, hoofd PZ 2) directie 3) hoofd PZ		
Investering	Tijd en financiële middelen		
Correlatie van deze MVO-thema	Behoorlijk Bestuur Goed Werkgeverschap Werkgelegenheid Verhouding Werkgever- Werknemer Gezondheid en veiligheid		
Bijzonderheden bij dit overzicht	1. Bij de berekening zijn 2 langdurige zieke medewerkers meegenomen, hierdoor sterk verhoogd ziekteverzuim		

We doen het goed m.b.t. ons ziekte verzuim, toch een opmerking, langdurige zieken troebelen ons resultaat. We hebben daarom besloten om vanaf 2024 deze, langdurend zieken niet gerelateerd aan het werk, niet meer te rapporteren in deze indicator. Onze aanpak om te ziekteverzuim terug te dringen wordt momenteel onderzocht of een fysiotherapeut of manueel therapeut iets kan beteren voor ons.

Overzicht 1-b: dienstverbanden			
Doelstelling 2025	≥ 11 jaar	Behaald ?	--
Doelstelling 2024	≥ 10 jaar	Behaald ?	--
Doelstelling 2023	Gem. 10 jaar	Behaald ?	Ja, Gem.10 jaar.
Doelstelling 2022	Gem. 10 jaar	Behaald ?	Ja. Gem. 10 jaar
Doelstelling 2021	Gem. 10 jaar	Behaald ?	Ja. Gem. 10 jaar
Gekozen werkwijze	1) aandacht voor de medewerkers 2) continue investeringen in ergonomisch hoogstaand materieel 3) laagdrempelige toegang tot afdeling PZ 4) opleidingen 5) beleid m.b.t. aanpassing werkzaamheden-aanbod t.b.v. personeel met hogere leeftijden		
Intern verantwoordelijke functionarissen	1) directie, projectmanager, PZ 2) directie 3) PZ 4) PZ 5) directie,PZ		
Investering	Tijd en financiële middelen		
Correlatie van deze MVO-thema	Goed Werkgeverschap Werkgelegenheid Verhouding Werkgever- Werknemer		
Bijzonderheden bij dit overzicht	n.v.t.		

Overzicht 1-c: opleidingen			
Doelstelling 2025	8 uur	Behaald ?	--
Doelstelling 2024	8 uur	Behaald ?	Nee, gemiddeld 0,6 dag
Doelstelling 2023	1 dag opleiding	Behaald ?	Nee, gem. 0,6 dag
Doelstelling 2022	Gem. 0,5 dag cursus per jaar	Behaald ?	Ja. gem. 0,5 dag
Doelstelling 2021	Gem. 0,5 dag cursus per jaar	Behaald ?	Ja, gem. 0,6 dag
Gekozen werkwijze	1) inventarisering behoeften en vraag 2) beoordeling mogelijkheden intern uitvoeren of uitbesteden		
Intern verantwoordelijke functionarissen	1) PZ 2) PZ		
Investering	Tijd en financiële middelen		
Correlatie van deze MVO-thema	Goed Werkgeverschap Werkgelegenheid Verhouding Werkgever- Werknemer		
Bijzonderheden bij dit overzicht	Niet iedere werknemer heeft 1 cursusdag per jaar genoten. In totaal 28 medewerkers en totaal 17 cursusdagen per jaar, gemiddeld 0,6 cursus dag per jaar		

Overzicht 1-d: inzet personeel met achterstand op arbeidsmarkt			
Doelstelling 2025	≥ 4 medewerkers	Behaald ?	--
Doelstelling 2024	≥ 4 medewerkers	Behaald ?	Ja, 5 in dienst
Doelstelling 2023	≥ 3 medewerkers	Behaald ?	Ja , 3 in dienst
Doelstelling 2022	≥ 2 medewerkers	Behaald ?	Ja: drie SROI-medewerkers
Doelstelling 2021	≥ 2 medewerkers	Behaald ?	Ja. Twee SROI-medewerkers
Gekozen werkwijze	1) aandacht voor de medewerkers 2) continue investeringen in ergonomisch hoogstaand materieel 3) laagdrempelige toegang tot afdeling PZ 4) opleidingen 5) beleid m.b.t. inzet personeel met hogere leeftijden		
Intern verantwoordelijke functionarissen	1) directie, projectmanagers, PZ 2) directie 3) PZ 4) PZ 5) directie, PZ		
Investering	Tijd en financiële middelen		
Correlatie van deze MVO-thema	Goed Werkgeverschap Werkgelegenheid Verhouding Werkgever - Werknemer		
Bijzonderheden bij dit overzicht	n.v.t.		

5 PLANET

Wij relateren binnen onze organisatie het begrip PLANET aan onze inspanningen m.b.t. milieubeheer ofwel omgang met de omgeving.

Een goede en duurzame omgang met de omgeving kunnen wij onzes inziens afmeten aan:

- duurzame omgang met de omgeving
- continue reductie van CO₂-uitstoot
- inzet elektrisch aangedreven materieel
- nul milieu-/duurzaamheids-gerelateerde incidenten
- vermindering eindige grondstoffen en materialen.

Overzicht 2: indicatoren m.b.t. Milieu, ecosysteem, circulaire economie en klimaatverandering

Indicator	Detaillering	Score per jaar				
		'21	'22	'23	'24	'25
Milieu/ duurzaamheid klachten	Opdrachtgever		1	-	-	
	Interne klachten		1	-	-	
	Derden		-	-	-	
	Bevoegd gezag (constatering, proces-verbaal, optreden)		-	-	-	
Milieu-gerelateerde incidenten	Incident met (mogelijk) milieuschade		-	-	-	
	Brand (met of zonder brandschade)		-	-	-	
	Explosie (met of zonder schade)		-	-	-	
	Andere soort milieu-gerelateerd incident		-	-	-	
Reductie CO ₂ uitstoot	Uitstoot in tonnen gerelateerd per gewerkt uur	335	460,93	424,13	582,16	
Elektrisch aangedreven materieel	Elektrisch aangedreven wagenpark	?	20	24	26	
	Hybride aangedreven wagenpark		1	2	4	
Vermindering gebruik eindige grondstoffen en materialen	Hergebruik materialen			75	80	
	Afhankelijk van de OG					
	Kengetal gemiddeld per jaar					

Overzicht 2-a: milieu / duurzaamheidsklachten (omgang met de omgeving)

Doelstelling 2025	1 klacht	Behaald ?	--
Doelstelling 2024	1 klacht	Behaald ?	--
Doelstelling 2023	1 klacht	Behaald ?	Ja
Doelstelling 2022	1 klacht	Behaald ?	Nee: één klacht ontvangen
Doelstelling 2021	≤ 1 klacht geuit door de bewoners/gebruikers van de omgeving, c.q. klacht door het bevoegd gezag	Behaald ?	Ja
Gekozen werkwijze	1) zorgvuldige instructie aan personeel 2) goede naleving van instructies 3) adequate monitoring van de naleving van instructies en documentatie		
Intern verantwoordelijke functionarissen	1) directie, projectmanagers 2) uitvoerend personeel		
Investering	Tijd en financiële middelen		
Correlatie van deze MVO-thema	Energie Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen		
Bijzonderheden bij dit overzicht	n.v.t.		

Overzicht 2-b: milieu-/duurzaamheid-gerelateerde incidenten

Doelstelling 2025	nul milieu-/duurzaamheids-gerelateerde incidenten	Behaald ?	--
Doelstelling 2024	nul milieu-/duurzaamheids-gerelateerde incidenten	Behaald ?	Nee, 1 m.b.t. niet emissieloos rijden in milieu zone
Doelstelling 2023	nul milieu-/duurzaamheids-gerelateerde incidenten	Behaald ?	Ja
Doelstelling 2022	nul milieu-/duurzaamheids-gerelateerde incidenten	Behaald ?	Ja
Doelstelling 2021	nul milieu-/duurzaamheids-gerelateerde incidenten	Behaald ?	Ja
Gekozen werkwijze	1) zorgvuldige instructie aan personeel 2) goede naleving van instructies 3) adequate monitoring van de naleving van instructies en documentatie		
Intern verantwoordelijke functionarissen	1) directie, projectmanagers 2) uitvoerend personeel		

Investering	Tijd en financiële middelen
Correlatie van deze MVO-thema	Energie Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen
Bijzonderheden bij dit overzicht	n.v.t.

Overzicht 2-c: reductie CO ₂ -uitstoot			
Doelstelling 2025	6% t.o.v. 2024	Behaald ?	--
Doelstelling 2024	6% t.o.v. 2023	Behaald ?	Nee, toename 37,3%
Doelstelling 2023	6% t.o.v. 2022	Behaald ?	Ja, reductie 7,8 %
Doelstelling 2022	6% t.o.v. 2021	Behaald ?	Nee, toename 37,2
Doelstelling 2021	Gemiddeld 6 % per jaar t.o.v. vorig jaar	Behaald ?	Nee, toename 5,53%
Gekozen werkwijze	1) investeringen in elektrisch materieel en andere duurzame energiebronnen 2) inzet elektrisch materieel 3) adequate planning van transporten en werkzaamheden teneinde aantal nutteloze kilometers te beperken 4) zorgvuldig onderhoud van het project- e.a. materieel 5) instructie aan personeel m.b.t. CO ₂ -reductie		
Intern verantwoordelijke functionarissen	1) directie 2) werkvoorbereider 3) projectmanagers 4) chef werkplaats 5) PZ		
Investering	Financiële middelen		
Correlatie van deze MVO-thema	Energie Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen		
Bijzonderheden bij dit overzicht	Doelstellingen niet synchroon met de reductie doelstelling van de CO ₂ prestatieladder. Doelstellingen zijn aangepast, deze zijn in rood aangegeven. Doelstelling 6% reductie per jaar		

Overzicht 2-d: elektrisch aangedreven materieel			
Huidige situatie 2024	We beschikken momenteel over het onderstaande elektrisch aangedreven materieel: - 2 vrachtauto's - 14 bestelwagens - 10 personenauto's - 10 mini shovels - >10 trilplaten - 2 minigraver - 3 aggregaten - >8 bandenzaag - 2 bladblazer		
Doelstelling 2025	≥ 5 stuks nieuw elektrisch materieel	Behaald ?	-
Doelstelling 2024	≥ twee stuks elektrisch materieel, w.o. één elektrisch aangedreven vrachtauto	Behaald ?	Ja
Doelstelling 2023	Aanschaf twee elektrische shovels. Vrachtwagen is in bestelling	Behaald ?	Ja
Doelstelling 2022	Aanschaf 1 elektrische vrachtauto, 1 elektrische shovel	Behaald ?	Ja
Doelstelling 2021	Eén elektrische trilplaat en elektrische stamper	Behaald ?	Ja
Gekozen werkwijze	1) investeringen in elektrisch materieel 2) inzet elektrisch materieel		
Intern verantwoordelijke functionarissen	1) directie 2) planner		
Investering	Financiële middelen		
Correlatie van deze MVO-thema	Energie Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen		
Bijzonderheden bij dit overzicht	n.v.t.		

Overzicht 2-e: hergebruikt materialen			
Doelstelling 2025	Hergebruik van projectmaterialen >80%	Behaald?	--
Doelstelling 2024	Hergebruik van materialen >75%	Behaald ?	Lopende, nog niet bekend
Doelstelling 2023	Hergebruik van materialen >75%	Behaald ?	Ja, 75%
Doelstelling 2022	Hergebruik van materialen >75%	Behaald ?	Nee, 50%
Doelstelling 2021	Hergebruik van materialen >75%	Behaald ?	Onbekend
Gekozen werkwijze	1) bepalen onderzoeksmethode en wijze van uitvoering van het onderzoek		
Intern verantwoordelijke functionarissen	1) directie		
Investering	Tijd en financiële middelen		
Correlatie van deze MVO-thema	Energie Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen		
Bijzonderheden bij dit overzicht	Het percentage hergebruik van materialen is een moeilijke KPI, per project moet dit in kaart gebracht worden.		

6 PROFIT

Wij relateren binnen onze organisatie het begrip PROFIT aan onze inspanningen tot het bijdragen aan de samenleving.

Dit is na te slaan in onze financiële jaarverslagen.

Een duurzame bijdrage aan de samenleving, een vorm van profit kunnen wij onzes inziens afmeten aan Sponsoring activiteiten van verenigingen en overige initiatieven uit de samenleving.

Overzicht 5-a: sponsoring & deelnames			
Doelstelling 2025	Sponsoring van $\geq$ drie initiatieven uit de samenleving	Behaald ?	--
Doelstelling 2024	Sponsoring van $\geq$ twee initiatieven uit de samenleving Sponsoring Sportschoolbus Sponsoring voetbal club, wedstrijd groep jeugd	Behaald ?	Ja
Doelstelling 2023	Sponsoring van één initiatief: Diverse sponsoring activiteiten geweest. Sponsoring van sportclubs, jeugdvoetbal, karate, transport busje voor dagbesteding	Behaald ?	Ja
Doelstelling 2022	Sponsoring van één initiatief: gratis aansluiting van Tiny Houses op nutsvoorzieningen	Behaald ?	Ja. Er zijn div. Tiny-Houses gratis aangesloten op nutsvoorzieningen
Doelstelling 2021	In 2021 sponsoring van nul samenlevingsinitiatieven	Behaald ?	n.v.t.
Gekozen werkwijze	1) zorgvuldige screening verenigingen en/of andere initiatieven uit de samenleving 2) deelname aan samenwerkingsverbanden om tot kennis inzake duurzaamheid te komen		
Intern verantwoordelijke functionarissen	1) directie 2) directie		
Investering	Tijd en financiële middelen		
Correlatie van deze MVO-thema	Positieve bijdrage aan lokale economie en gemeenschap		

7 Kernthema I : behoorlijk bestuur

Met het naleven van dit kernthema, geven wij ook invulling aan het SDG 8 "waardig werk en economische groei".

Zoals ieder midden- en kleinbedrijf, worden wij begeleid en gemonitord door een accountantsbureau, en houdt uiteraard ook het bevoegd gezag m.b.t. milieuwetgeving en de Arbeidsinspectie m.b.t. de arbo-wetgeving een oogje in het zeil. We zijn er trots op dat tot heden geen noodzaak geweest is voor deze toezichthouders om op te treden.

Waar zich dilemma's kunnen voordoen op de vlakken ethiek, rechtvaardigheid, transparantie of vertrouwen stellen wij onze eigen kernwaarden en bedrijfsprincipes op als hulpmiddel om de MVO-doelstellingen te realiseren.

Een adequaat middenkader uit de staf en de projectorganisatie helpt ons keer op keer met een frisse blik naar onze MVO-gerelateerde inspanningen te kijken.

Wat helpt daarbij: openheid naar personeel en belanghebbenden en benaderbaarheid van management en sleutelpersonen binnen onze organisatie.

Wij vinden het belangrijk om bij te dragen aan een schoner milieu. Daarom streven wij onder andere naar CO₂-reductie. Wij werken reeds jarenlang aan vermindering van CO₂-uitstoot door verduurzaming van het materieel, het gebruik van groene stroom, en het terugdringen van transportbewegingen. Bij de aanschaf van nieuw materieel is duurzaamheid en minimale uitstoot van schadelijke stoffen een belangrijk criterium. Voorbeelden zijn de toenemende aantallen elektrisch aangedreven groenvoorzieningsmiddelen en waterstof-aangedreven voertuigen.

Behoorlijk bestuur uit zich binnen onze organisatie verder tevens met de onderstaande criteria:

- personeelsbeleid
- omgang met de omgeving
- toepassing energiezuinige werkwijzen en materieel
- omgevingsvriendelijk werken
- SROI, ofwel inzet van personen met een achterstand op de arbeidsmarkt.

Deze zijn in de vorige hoofdstukken uitgewerkt.

8 Kernthema II : goed werkgeverschap

Dit kernthema bevat 6 onderwerpen waar wij ons ook op richten. In een aantal gevallen zijn er doelstellingen aan gekoppeld, die in de hoofdstukken 4 reeds verwoord zijn.

Werkgelegenheid

Wij vinden werkgelegenheid een groot goed. Met karaktertrekken als ondernemerschap, vechtlust en gek op modern en zuinig materieel bouwen wij onze onderneming uit, en kunnen daardoor werkgelegenheid waarborgen. Dat schommelt momenteel rond de 20 mannen en vrouwen.

Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan het SDG 8 "waardig werk en economische groei".

Verhouding tussen werkgever en werknemer

We investeren in de correcte verhouding tussen werkgever en werknemer. Met iedere werknemer wordt een arbeidsovereenkomst gesloten. Met (de werkgever van) een inleenkracht wordt een inhuur-/inleenovereenkomst gesloten. Voor iedere functie hanteren we een functieprofiel. Iedere werknemer wordt in de gelegenheid gesteld zich te bewijzen, en voor zover gewenst meer zelfstandigheid te krijgen over zijn/haar eigen werk.

Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan het SDG 8 "waardig werk en economische groei".

Gezondheid en veiligheid

Dit is niet alleen maar MVO, maar ook van grote noodzaak voor een gezonde bedrijfsvoering. We besteden veel aandacht aan gezondheid van ons personeel, en de veiligheid in de organisatie en op de projecten. Zo ontvangt iedere medewerker gratis de nodige persoonlijke beschermingsmiddelen, en mogen onze werknemers regelmatig een zogeheten periodiek medisch onderzoek ondergaan om eventuele gezondheidsschade of lichamelijke slijtage te kunnen onderkennen. Dit is overigens op vrijwillige basis. De werkgever betaalt het, maar de gegevens blijven geheim voor anderen dan de medewerker en de onderzoeks-arts.

Ieder ongeval ofwel een "ongewenste gebeurtenis met gezondheidsschade of letsels" wordt uitgebreid onderzocht, waarna we een verbeter- of bewustwordingstraject starten.

Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan de SDG's 3 "goede gezondheid en welzijn" en 8 "waardig werk en economische groei".

Opleiding en onderwijs, aard en organisatie van het werk

Dit is een thema waar we meer in willen investeren. Medewerkers kunnen individueel of gezamenlijk een verzoek indienen om een cursus of een opleiding te gaan doen. We hebben daar ook een doelstelling aan gekoppeld. Zie daarvoor hoofdstuk 4.

Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan het SDG 4 "kwaliteitsonderwijs".

Diversiteit en kansen

Dit is een thema waarvoor we weinig moeite behoeven te doen. al het personeel wordt gelijk behandeld, ongeacht geslacht, gender, opleidingsniveau, functie, hiërarchische positie, leeftijd. De directie, de staf en het middenkader zijn makkelijk benaderbaar voor het personeel.

Ook zetten wij ieder jaar een (voor onze bedrijfsomvang) relatief groot aantal medewerkers in, die een achterstand ten opzichte van de arbeidsmarkt hebben.

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij ook invulling aan het SDG 5 "gendergelijkheid".

Flexibele arbeidskrachten

Daarvan maken we in veel gebruik, deels om te voorzien in specifieke tijdelijke functies, alsook voor het uitvoeren van werkzaamheden die sterk aan seizoensinvloeden onderhevig zijn. we benaderen deze medewerkers als waren het medewerkers in loondienst. Zij maken van veel faciliteiten van onze organisatie gebruik.

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij het SDG 8 "waardig werk en economische groei".

9 Kernthema III : mensenrechten

Dit is een belangrijk kernthema, zij het dat wij als organisatie slechts zeer indirect te maken hebben met de onder dit kernthema's vallende MVO-thema's die vooral te maken hebben met internationaal zakendoen. Onze organisatie is een sterk regionaal opererende organisatie.

10 Kernthema IV : eerlijk zakendoen

Effecten op de samenleving

We kunnen dit slechts zien op het niveau van de projecten van onze onderneming. We proberen daar de effecten op de omgeving te minimaliseren, bijvoorbeeld middels het opmaken en naleven van BLVC-systematiek ("bereikbaarheid, leefbaarheid, communicatie en veiligheid) van, ten behoeve en met de omgeving. Hier merken we weinig van, een succesvolle aanpak dus. Wél merken we als de aanpak niet goed genoeg is, dan kunnen klachten uit de omgeving worden verwacht. Het aantal klachten is tot heden op één klacht van een opdrachtgever na, nihil.

Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan het SDG 11 "duurzame steden en gemeenschappen".

Corruptie

Ons bedrijf noch onze medewerkers zijn niet betrokken bij initiatieven waar het vullen van de eigen zakken ten koste van de gemeenschap gemeengoed is.

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij het SDG 16 "vrede, recht en sterke publieke diensten".

Publiek beleid

Ons bedrijf is niet betrokken bij lobby- dan wel overheids-beïnvloedingsactiviteiten.

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij het SDG 16 "vrede, recht en sterke publieke diensten".

Concurrentiebelemmerend gedrag

Ons bedrijf is niet betrokken bij concurrentiebelemmerende activiteiten.

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij het SDG 10 "ongelijkheid verminderen".

11 Kernthema V : consumenten aangelegenheden

Gezondheid en veiligheid bij de consumenten

Consumenten zijn de personen die gebruik maken van de door onze onderneming gerealiseerde open ruimten en landschappen. Dit speelt een rol bij onze projecten waar we de leef- of werkomgeving gestalte geven. Dat gebeurt vaker dan menigene denkt. Voorbeelden zijn dit soort projecten zijn het gebruiks-gereed of woonrijp maken van terreinen, het middels bodemsanering verwijderen van gevaarlijke of ongewenste stoffen uit de bodem, het aanbrengen van een goede infrastructuur in woon- en werkgebieden.

Wij voeren de werkzaamheden uit op de wijze en met het eindresultaat zoals gewenst door de opdrachtgevers. Waar onze medewerkers mogelijkheden zien voor betere veiligheid voor consumenten en omgeving, treden wij met de opdrachtgever in overleg. Wij zorgen dat steeds het werk zo wordt opgeleverd dat ons product optimaal veilig is voor de gebruikers van het eindresultaat.

Met dit MVO-thema, zien wij vooral een relatie met het SDG 3 "goede gezondheid en welzijn".

Productinformatie

De opdrachtgever ontvangt tijdens en bij afronding van een project zo veel mogelijk informatie voor een goed gebruik van het opgeleverde project.

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij het SDG 12 "verantwoorde consumptie en productie".

Marketing en communicatie

Wij voeren veel opdrachten uit op basis van offertes en aanbiedingen waarin we de aanpak nauwgezet beschrijven, en de opdrachtgever informeren over bijeffecten van de door de opdrachtgever gewenste aanpak of eindresultaat. Dit wordt in veel gevallen gewaardeerd, en bevestigt onze aanpak.

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij het SDG 12 "verantwoorde consumptie en productie".

Privacy van klanten

De klanten zijn enerzijds onze opdrachtgevers c.q. de vertegenwoordigers daarvan tijdens de opdrachtverwervings-, werkvoorbereidings-, uitvoerings-, project-afrondings- en nazorgprocessen. Dat zijn relatief kleine aantallen personen waarmee we te maken hebben. Echter wij rekenen ook de gebruikers van het eindresultaat van onze infra-gerelateerde werkzaamheden tot onze klanten. Onze AVG-gerelateerde inspanningen strekken zich uit tot al deze belanghebbenden.

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij het SDG 1 "geen armoede".

12 Kernthema VI : circulaire economie en klimaat

Grondstoffen

Wij rekenen ook de hulpstoffen (zoals straatzand, grondstromen, bestratingsmaterialen, verkeersborden) tot de grondstoffen en projectmaterialen. Grond- en hulpstoffenverbruik heeft vooral te maken met de productie (uitvoering van infrastructurele projecten). Hierbij moet ook worden gedacht aan projectmaterialen t.b.v. de infraprojecten. Waar vermindering van de verbruikte hoeveelheden onvoldoende mogelijkheden biedt, worden waar mogelijk recyclingproducten toegepast, zoals korrelmix, gerecyclede kunststoffen, en dergelijke.

Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan het SDG 12 "verantwoorde consumptie en productie".

Energie

Wij vinden energie als thema belangwekkend omdat we hier duidelijk invloed op kunnen uitoefenen. Fossiele energie wordt beperkt middels steeds meer inzet elektrisch materieel.

Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan de SDG's 17 "betaalbare en duurzame energie" en 12 "verantwoorde consumptie en productie".

CO₂-uitstoot

In diverse van onze publicaties is de voortgang van de CO₂-uitstoot van onze organisatie opgenomen. We verwijzen daar graag naar.

Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan de SDG's 9 "industrie, innovatie en infrastructuur" en 13 "klimaatactie".

Afvalwater en afvalstoffen

Wij besparen zoveel mogelijk op afvalwater en afvalstoffen. Met de groei van onze organisatie is een absolute besparing lastig te realiseren, maar afgezet tegen het aantal medewerkers dan wel de omzet, zal het in relatieve zin teruglopen.

Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan de SDG's 9 "industrie, innovatie en infrastructuur" en 12 "verantwoorde consumptie en productie".

Transport

Transport leidt tot een relatief grote belasting van de omgeving. Wij proberen de omgevingsbelasting te reduceren door het gebruiken van groter transportmaterieel, en het inplannen van retourladingen vanaf onze projecten. Daarmee wordt het aantal transportbewegingen ofwel het aantal kilometers per transportmiddel sterk teruggedrongen. Een derde maatregel tot terugdringen van transportkilometers en daarmee omgevingsbelasting, is onze strategie om in de nabijheid projecten aan te nemen.

Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan de SDG's 9 "industrie, innovatie en infrastructuur" en 12 "verantwoorde consumptie en productie".

13 Kernthema VII : betrokkenheid bij ontwikkeling van de samenleving

Directe economische waarden die zijn gegenereerd en gedistribueerd

Waar mogelijk kopen wij in bij leveranciers in de omgeving. Vanuit MVO-gerelateerd verantwoordelijkheidsbesef hanteren wij een doelbewuste strategie om in de nabijheid projecten aan te nemen. Voor wat betreft dit MVO-thema biedt het de kans om meer in de omgeving in te kopen

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij de SDG's 1 "geen armoede", 8 "waardig werk en economische groei" en 11 "duurzame steden en gemeenschappen".

Positieve bijdrage aan lokale economie en gemeenschap

Waar mogelijk worden personeel, materieel en projectmaterialen, en diensten uit de lokale gemeenschap betrokken. Dit wensen wij uit te breiden naar sociale en milieu-gerelateerde aspecten, zoals sponsoring diverse vereniging en groeperingen, enz.

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij de SDG's 1 "geen armoede", 8 "waardig werk en economische groei" en 11 "duurzame steden en gemeenschappen".

14 Branchevergelijkingen

Als organisatie die zich actief bezighoudt met Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen is het belangrijk om te weten hoe zij zich verhoudt ten aanzien van de sector. We hebben dan ook onderzoek gedaan naar welke thema's er in de branche spelen en of er branche afspraken, richtlijnen en of convenanten zijn. De mogelijkheden voor aansluiting bij onderstaande organisaties wordt momenteel onderzocht.

Overheden

LCA-methodiek

Veel overheden en maatschappelijke organisaties verwachten dat bedrijven respect hebben voor mens en milieu. De Nederlandse overheid stelt MVO-eisen aan bedrijven bij wie zij inkoopt, middels de LCA – methodiek. Dit is een milieugerichte levensanalyse uitgedrukt in de Milieukostenindicator.

Toepassing binnen de Koot-organisatie

Koot is gecertificeerd voor de CO₂- prestatieladder ambitieniveau 5 en heeft als ketenanalyse de LCA va verkeersborden

IMVO-convenanten

De overheid heeft ook met een aantal Nederlandse bedrijfssectoren en maatschappelijke organisaties afspraken gemaakt over maatschappelijk verantwoord ondernemen in het buitenland. In IMVO-convenanten staat dat zij samenwerken om misstanden aan te pakken zoals uitbuiting, dierenleed en milieuschade in kaart te brengen en te voorkomen.

Toepassing binnen de Koot-organisatie

Dit convenant heeft te maken met zaken doen in het buitenland, de invloed van koot is uiterst gering daar zijn geen directe inkopen doen buiten de EU

Bedrijfsleven

IMVO-convenant voor de Hernieuwbare Energiesector

Een brede coalitie bestaande uit zonne- en windenergiebedrijven, brancheorganisaties, de Nederlandse overheid, kennisinstituten, ngo's en vakbonden werken aan het verduurzamen van de internationale productieketens voor zonne- en windenergie. Doel van het convenant is om door samenwerking risico's op het gebied van mensenrechtenschendingen en milieuschade gezamenlijk aan te pakken en te voorkomen.

Het convenant zet in op:

- Processen op het gebied van mensenrechten- en milieu-due diligence verbeteren en de risico's voor de bedrijfsvoering verkleinen.
- Positieve verandering in de toeleveringsketen bevorderen, door samen te werken met de andere partijen om misstanden en wangedrag op het gebied van mensenrechten en milieunormen aan te pakken.
- De ontwikkeling van verschillende instrumenten voor mensenrechten- en milieu-due diligence.
- Concurrentievoordeel behalen in de openbare inkoop- en aanbestedingsprocessen door verbeterde due diligence-processen.
- Een positieve reputatie verwerven.

Toepassing binnen de Koot organisatie

Koot zelf gebruikt zonne-energie voor haar energievoorziening en is dus aangewezen op de productie van zonnepanelen. Door aan te sluiten bij dit convenant laar Koot zien dat ze achter deze doelstellingen staat.

IMVO Initiatief TruStone

De Nederlandse en Vlaamse natuursteensector hebben samen met de Nederlandse en Vlaamse Overheid, ngo's en vakbonden afspraken gemaakt voor een meer verantwoorde productie en inkoop van natuursteen. Het gezamenlijk initiatief wordt 'Initiatief TruStone' genoemd.

Wat verwacht TruStone van bedrijven?

Bedrijven die niet zelf importeren:

- Bedrijven bevragen hun leveranciers over de herkomst van hun materialen en over de mogelijke risico's voor mens, dier, natuur en milieu;
- Als leveranciers na herhaaldelijk vragen geen informatie verstrekken of niet bijdragen aan vermindering van risico's, dan overweegt het bedrijf om een andere leverancier te zoeken

Toepassing binnen de Koot organisatie

Koot maakt sporadisch gebruik van natuursteen afhankelijk van de uitvraag, door aansluiting bij dit initiatief zal zij navraag over de oorsprong en handeling van natuursteen moeten doen bij de inkoop van natuursteen

Internationale richtlijnen

Due diligence volgens de OESO-richtlijnen en VN-principes

De MVO-risico's identificeren in de toeleveringsketen, in het "productieproces" en in de gehele keten om deze te voorkomen en te reduceren.

Toepassing binnen de Koot organisatie

Tot op heden zijn de risico's geïdentificeerd volgens een eigen methodiek, Koot zal in overweging moeten nemen of zijn van deze methodiek in de toekomst gaat gebruiken om een betere aansluiting te verkrijgen bij de MVO-systematiek.

Overige richtlijnen en afspraken

Organisatie	Doelstelling	Website	Impact voor de Koot organisatie
Bewuste Bouwers Richtlijn	Richtlijn voor duurzaam en maatschappelijk verantwoord werken op projecten met de omgeving	www.bewustebouwers.nl	Deze richtlijn wordt opgevolgd
CO ₂ Prestatieladder	Richtlijn voor het actief verminderen van de CO ₂ uitstoot binnen de organisatie	www.co2-prestatieladder.nl	Deze richtlijn wordt gehandhaafd Koot heeft Ambitieniveau 5
Nederland CO ₂ Neutraal	Stichting die ondernemend Nederland stimuleert, informeert en ondersteund bij een duurzame bedrijfsvoering.	www.nlco2@neutraal.nl	Een verlengde van de CO ₂ prestatieladder, deze wordt opgevolgd
Duurzaam GWW	Convenant voor een duurzamere GWW-sector.	www.duurzaamgww.nl	Deze wordt opgevolgd in veel bestekken is dit een eis
SEB	Initiatief voor verduurzaming van mobiele werktuigen	www.opwegnaarseb.nl	Doelstelling om alle werktuigen indien mogelijk te elektrificeren Emissieloos bouwen is een vereiste binnen de organisatie
Bouwend Nederland Branche	Informatie over diverse onderwerpen waaronder duurzaamheid en MVO	www.bouwendnederland.nl	Sporadisch van toepassing. Indien noodzakelijk dan wordt duurzaam gebouwd
Duurzaam ondernemen	Online kenniscentrum voor duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen	www.duurzaam-ondernemen.nl	Deze wordt geraadpleegd indien nodig

Om te bepalen of de organisatie op materiele thema's het gemiddelde niveau van de sector scoort is er een analyse uitgevoerd.

Vergelijking naar branche				
Indicator		Detaillering	Branchevergelijking	
			KOOT	Landelijk / vergelijkbare bedrijven
1	Aantal medewerkers	Gem. aantal FTE's (ca.)	35	7 – 40 medewerkers.

2	Ziekteverzuim	Percentage op totale personeelsbestand	5,1	Landelijk: 5 – 4 % (geen UTA); ofwel beduidend hoger dan bij Koot. Bij vier vergelijkbare ondernemingen is het ziekteverzuim 5-6 %, dus ook ruim hoger dan bij Koot. Bij één onderneming ver on de hoogte bij Koot.
3	Lengte dienstverband	Percentage op totale personeelsbestand	10	Landelijk in de bouwrijverheid 9 jaar. Bij vier vergelijkbare bedrijven is de gemiddelde lengte 6 jaar, derhalve beduidend lager. Bij één onderneming is de lengte dienstverband hoger.
4	Opleidingen	Hoeveelheid cursustijd op percentage personeel	0,6 dag	Landelijke cijfers zijn niet gevonden. Bij de vijf onderzochte vergelijkbare bedrijven is de gemiddelde cursustijd p.j. iets lager tot vergelijkbaar in vergelijking tot Koot.
5	Inzet SROI-personeel	Aantal medewerkers met afstand tot arbeidsmarkt	5	Landelijke cijfers zijn niet gevonden. Bij vier van de vijf onderzochte vergelijkbare bedrijven heeft men gemiddeld 0,5 SROI-medewerker. Dit is lager dan bij Koot. Bij één van de onderzochte bedrijven is het een groter aantal dan bij Koot.
6	Aantal V&G-gerelateerde incidenten	Zonder verzuim	0	Landelijke cijfers wijzen 124 V&G-gerelateerde incidenten uit per 100.000 medewerkers p.j., en 11 dodelijke incidenten over 182.000 bouw-gerelateerde (incl. GWW) ondernemingen. Bij de vijf vergelijkbare ondernemingen is sprake van gem. 0,25 V&G-incident per bedrijf. Bij geen zijn dodelijke incidenten voorgevallen. Al met al zijn de cijfers van de markt en bedrijven elders, iets slechter dan bij Koot.
		1 – 5 dagen verzuim	0	
		Ernstig letsel	0	
		Dodelijke gevolgen	0	
7	V&G-gerelateerde klachten	V&G-gerelateerde klachten geuit door opdrachtgever, of door eigen personeel, door derden of door bevoegde gezagen	0	Landelijke cijfers zijn niet voorhanden. Bij de vijf vergelijkbare ondernemingen zijn geen V&G-gerelateerde klachten binnengekomen. Dus lopen Koot en deze bedrijven met elkaar in de pas.
8	Aantal plaatsgevonden milieu-/duurzaamheid-gerelateerde incidenten	Milieu-/duurzaamheid-gerelateerde incidenten, zoals bodemverontreiniging, watervervuiling, stofhinder in een woonwijk, etc.	1	Landelijke cijfers zijn niet voorhanden. Bij alle vijf vergelijkbare ondernemingen hebben zich geen milieu- of duurzaamheid-gerelateerde incidenten voorgedaan. Hierin lopen Koot en deze bedrijven met elkaar in de pas.
9	Aantal ontvangen milieu-/duurzaamheid-gerelateerde klachten	Milieu-/duurzaamheid-gerelateerde klachten geuit door opdrachtgever, of door eigen personeel, door derden of door bevoegde gezagen	1	Landelijke cijfers zijn niet voorhanden. Bij vier van de vijf vergelijkbare ondernemingen zijn geen V&G-gerelateerde klachten binnengekomen. Bij één van de vijf, zijn twee milieu-/duurzaamheid-gerelateerde klachten binnengekomen. In de breedte komt Koot dus iets beter uit.
10	Aantal elektrisch project-materieel	Elektrisch aangedreven transportmiddelen, grondverzetmaterieel, handmachines en/of hulpmiddelen	29	Landelijke cijfers zijn niet voorhanden. Bij vier van de vijf vergelijkbare ondernemingen beschikt men over een klein aantal (< 10) elektrisch aangedreven bedrijfsmiddelen. Bij één bedrijf, betreft het meerdere tientallen. Gemiddeld sprint Koot er iets bovenuit.

Tevens hebben we een vergelijking gemaakt van de onze kengetallen met die van enkele concullega's m.b.t. de 3 thema's : People, Planet en Profit

People 2024								
	Dienst verbanden	Aantal FTE	Ziekteverzuim	Ongevallen	In en uit dienst	SROI medewerkers/ €	Opleidingen	Vaste dienstverbanden
	%	aantal	%	aantal	aantal	aantal	%	aantal
HC Koot stratenmakerij	35	-	5,0	-	-	5	0.6 dag/ jaar	10
Van den Elshout en Bont Waalwijk BV	94		5,2	3	3/2	€ 450.000		
Jos Scholman	10		2,76			> 20	2 dag / jaar	8
Van Doorn Buitenruimte Holding BV	75%					3,7%	1,8	
Reimert Groep			5,24					

Planet 2024								
	Milieu incidenten	Milieu klachten	Materieel geëlektrificeerd		CO ₂ uitstoot			
					%			
HC Koot stratenmakerij	0		61		Toename 37%			
Van den Elshout en Bont Waalwijk BV					Toename 14,01			
Jos Scholman	0				Toename 106			
Van Doorn Buitenruimte Holding BV								
Reimert Groep								

Profit	2024
HC Koot stratenmakerij	
Van den Elshout en Bont Waalwijk BV	
Van der Heuvel	
Van Doorn Buitenruimte Holding BV	
Reimert Groep	

Zoals te lezen is het onmogelijk om een goede vergelijking te maken. De rapportage van de gegevens door onze concullega is uiterst beperkt.

Hieruit merken we op dat de uitwisseling van gegevens niet op de hoog op ieders agenda staat en dat uitwisseling en van elkaar leren nog niet aan de orde is.

Concluderend

In het algemeen heeft HC Koot dezelfde doelstellingen m.b.t. het thema people.

De resultaten van de doelstellingen zijn in het algemeen niet te vergelijken omdat men andere notering heeft van de kengetallen.

Gezien het resultaat van HC Koot wordt vastgesteld dat de doelstelling gelijkwaardig zijn met die vanuit de branche.

15 Conclusie

Duurzaamheid betekend niet alleen het creëren van een leefbare wereld, voor onszelf en de volgende generaties. Maar ook ons ons bestaansrecht als HC Hoot Straatmakersbedrijf te behouden.

We zijn in 2017 gestart met het verminderen van onze CO₂-uitstoot middels de elektrificatie van ons wagenpark en materieel. We hergebruiken materialen indien dit mogelijk is, we werken indien nodig volledig emissie-loos.

Het behalen van het MVO-certificaat is een nieuwe voortschrijdende stap om het nog "beter" te gaan doen door ons te focussen op de kernthema's die voor ons relevant zijn.

We moeten meer aandacht schenken aan onze interne processen, het verzamelen en analyseren van gegevens opdat we accuratere beslissingen en maatregelen kunnen nemen, maar ook om onze kengetallen inzichtelijk te maken om beter te kunnen "bij" sturen.

We zijn op de juiste weg en gaan verder met verduurzamen.